

Raison d'être de la Gouvernance Intégrative

Aider les organisations à créer leur propre gouvernance sur mesure, les aider à conscientiser et intégrer les différentes polarités, manières de décider et de s'organiser, afin de s'adapter à toute situation.

L'objectif est que la gouvernance permette à l'organisation de remplir ses objectifs, tout en étant enthousiasmante pour ses membres.

Son éthique

Respect de tous les systèmes de valeurs, modes de décisions ou d'organisation. Intégrer cette diversité.

Remplacer les jugements par l'observation :

« Sont-ils adaptés à la situation ou génèrent-ils des tensions ? ».

En tant que professionnel-le :

Je me mets au service de l'ensemble de l'organisation, pas uniquement du commanditaire. Je fais en sorte que soient impliquées les différentes catégories de membres, notamment dans le groupe de travail.

J'essaie d'être aussi neutre que possible dans ma manière d'aborder les différents processus et polarités.

Ne pouvant l'être parfaitement, je suis transparent sur mes biais.

Je me mets au service des valeurs de l'organisation, pas des miennes. Je reste libre de refuser une mission.

Si j'ai l'intention de promouvoir une de mes valeurs, je dois impérativement prévenir avant la signature du devis.