

Fiche récap acquérir un rôle

S'auto-attribuer un rôle informellement (leadership)

Une personne qui sent que le groupe a un besoin s'auto-attribue un rôle de manière informelle. C'est-à-dire qu'il n'y a pas de clarté sur la définition du rôle, ni même sur le fait qu'elle se le soit attribué.

Avantages :

- comble les rôles formels manquants
- simple et économe en énergie
- très rapide

Risques et inconvénients :

- prise de pouvoir
- peut entrer en conflit avec les rôles formels
- certain·es n'osent pas, mauvaise répartition de la charge de travail et du pouvoir, « toujours les mêmes »,

Motivation

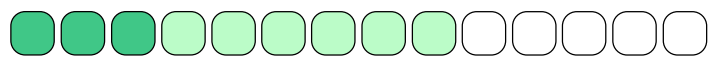


Faible

Moyenne

Forte

Légitimité



Faible

Moyenne

Forte

Compétences, qualités de la personne



Faible

Moyenne

Forte

Adapté :

- urgence quand rien n'est prévu

Points clés :

- Très dépendant du charisme de la personne