

Mode de décisions libertaires

Fiche récap de famille de processus

Chacun·e est libre de prendre sa propre décision ou des initiatives.

Cela peut être sur un sujet précis ou être un mode de fonctionnement permanent de l'organisation (autogestion, do-ocratie, stigmergie,...).

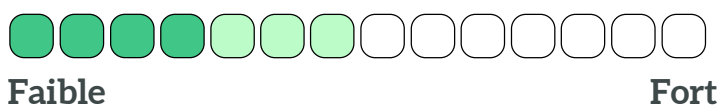
Il n'y a pas de processus, ni même forcément d'échanges.

Même si ce n'est pas un fonctionnement légitimé dans l'organisation. La liberté et les initiatives individuelles existeront forcément de manière informelle.

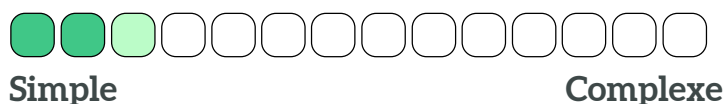
Rapidité



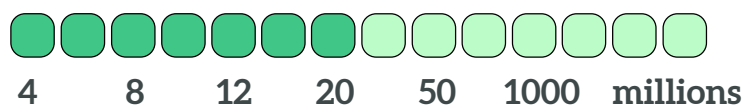
Pour enjeu



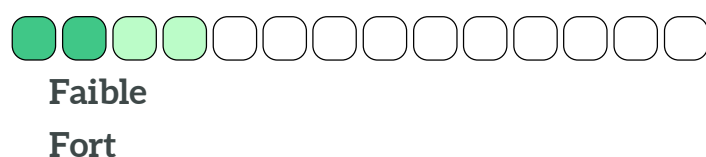
Simplicité



Pour taille de groupe



Niveau d'adhésion aux décisions



Autres avantages :

- extrêmement économe en énergie, quasi instantané
- créativité individuelle
- connexion de l'individu à son enthousiasme
- possible sans être réunis

Risques et inconvénients :

- individualisme et conflits
- confusion, chaos
- pas d'intelligence collective
- prise en compte des autres faible ou aléatoire.

Adapté :

- décision urgente sans besoin de coordination
- sujet du ressort de l'individu
- enjeux faibles

Déconseillé pour :

- le reste

Paradigme libertaire en gouvernance

Permettre le maximum d'autonomie aux membres de l'organisation.

Facteurs de réussite de ce paradigme

- Vision ou objectif commun partagé, co-créé
- Maturité, sens des responsabilités des individus ; Les personnes qui prennent des décisions sont celles en assument les conséquences.
- La qualité du lien entre les membres - conscience et prise en compte des autres
- Il y a une "constitution" qui cadre les limites de la liberté pour éviter la loi du plus fort, ainsi qu'une conséquence aux transgressions.
- Il existe des espaces collectifs de régulation, pour avoir de l'intelligence collective et conscience des besoins du groupe et des uns des autres.

Développer la liberté dans votre organisation

Supprimer les règles ne suffit pas ! Cela risque de créer "la loi du plus fort". Tout l'informel s'amplifie y compris les rapports de pouvoir, les habitudes,...

Commencez par :

- 1. Mettre en place les facteurs de réussites**
- 2. Puis supprimez des règles**

Ressource utile : livre « Liberté et Cie » d'Isaac Getz