

Consensus (formel)

Fiche récap de processus

Il existe de nombreuses variantes du consensus, en voilà une.

Processus :

1. Tour de clarification du sujet, partage des faits
2. Tour de parole pour faire émerger les besoins et l'intelligence collective
3. Une personne / un sous-groupe fait une proposition
4. Tour de ressenti sur la proposition
5. Le proposeur peut modifier sa proposition
6. Tour de positionnement : soutenir, s'opposer ou s'abstenir
7. La proposition est validée s'il n'y a pas d'opposition et moins de x% d'abstention.

Rapidité ⚠ ajouter le délai pour se réunir



Semaines Jours Heures Minutes Secondes

Pour enjeu



Faible

Fort

Simplicité



Simple

Complexe

Pour taille de groupe



4

8

12

20

50

1000

millions

Besoin d'implication des membres



Peu concerné

Acceptation

Application

Avantages :

- grande adhésion
- forte intelligence collective
- respect de chacun-e
- nourrit le lien

Adapté :

- sujet irréversible

Risques :

- inertie, paralysie
- épuisement
- décision « molle »
- pressions sur les individus pour avoir la bonne posture

Déconseillé pour :

- les sujets urgents
- quand des avis irréconciliables coexistent

Points clés :

- Nécessite une posture coopérative des participants
- Nécessite un objectif commun, un bon facilitateur

FAQ Consensus

Nous sommes nombreux, mais nous voulons vraiment être tous d'accord, que faire ?

Utiliser ces processus n'implique pas forcément que tout le monde décide de tout. Vous pouvez structurer votre groupe en commissions.

Pour les décisions en grand groupe, tournez-vous plutôt vers des processus où tout le monde est consulté (plutôt que décisionnaires) ou des processus comme le vote à choix multiples ou la consultation présentielle qui permettent une très haute adhésion, de manière + économe en énergie.

Comment converger plus facilement ?

La qualité de la proposition est cruciale. Afin de l'augmenter, arrêtez la première réunion au tour de parole pour nourrir l'intelligence collective.

Laissez une personne ou un sous-groupe formuler une proposition d'ici la prochaine réunion.

Reprenez au tour de ressenti sur la proposition lors de la réunion suivante.

Quelles sont les variantes du Consensus ?

- Le consensus informel où il n'y a pas d'étapes précises, on discute jusqu'à sentir qu'on est d'accord
- Il peut y avoir à justifier que la proposition est opposée aux valeurs du groupe pour s'opposer
- Au consensus-N, il faut au moins N oppositions pour que la proposition soit rejetée.
- Il existe des variantes où s'abstenir n'existe pas (cela se rapproche donc de l'unanimité)

Vos questions à contact@gouvernanceintegrative.com pour compléter la FAQ

Consensus

Fiche récap de processus

Tour de clarification du sujet, partage des faits



Tour de parole / Écoute du centre



Une personne / sous-groupe fait une proposition



Tour de ressenti sur la proposition



Modification de la proposition par le proposeur



Positionnement : Pour, Contre, Abstention



Proposition validée,
en l'absence
d'opposition, et peu
d'abstention



Proposition rejetée, s'il
y a une opposition ou
trop d'abstentions